

## INFORMATION & TRANSPARENZ

- Regelmäßige Meetings in Präsenz oder Online
- Der Vorstand informiert transparent über die aktuellen Geschäftszahlen
- Moderne, ortsunabhängige Kommunikationsmöglichkeiten sind stets verfügbar
- TOPAS-Intranet liefert viele wichtige Informationen
- Sicherstellung der Mitarbeiterzufriedenheit durch jährliche Auswertung



## UMWELT UND NACHHALTIGKEIT

- Papierloses Büro durch Dokumentenmanagementsystem
- Energiesparende Leuchtmittel im kompletten Unternehmen
- Schrittweise Umstellung der Firmenwagen auf E-Mobilität



TOPAS ELECTRONIC AG  
GROSSER KOLONNENWEG 18C3 - 30163 HANNOVER  
FON: +49 511 968 64-0  
WWW.TOPAS.DE  
WWW.TOPAS-SYSTEMS.DE

## PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

- Persönliche Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Fortbildungen werden bezahlt
- Jährliches Mitarbeiter Gespräch / Wöchentliche Azubi-Gespräche



## FÜR AZUBIS

- 30 Tage Urlaub & 36 Stunden pro Woche
- sehr gute Ausbildungsvergütung
- Kostenübernahme ÖPNV-Ticket
- Lern-/Prüfungsmaterial wird bezahlt
- Freistellung für Praktika, Weiterbildungen
- Hansefit - Zuschuss fürs Fitnessstudio
- 15 Euro zusätzl. mtl. Zuschuss zur Betrieblichen Altersvorsorge
- Vermögenswirksame Leistungen (VwL)



WAS. UNS. AUSMACHT.

MITARBEITERANGEBOTE  
FREIWILLIGE SOZIALE LEISTUNGEN  
NACHHALTIGKEIT

**TOPAS**

## WOHLFÜHLEN

- Onboarding: organisierte und umfangreiche Einarbeitung
- Respektvolles und wertschätzendes Miteinander (Verhaltenskodex, Gleichstellungsbeauftragte)
- Moderne Büroräumlichkeiten, in denen man sich wohlfühlt
- Ergonomisches Arbeitsumfeld (z.B. höhenverstellbare Tische, gesunde Stühle, moderne Bildschirme)
- Ideale Anbindung an ÖPNV und Autobahn
- Mitarbeiterparkplatz
- Schnelle Entscheidungen und flache Hierarchie
- Monatlicher Pizza-Tag: gemeinsames Mittagessen mit aktuellen Informationen vom Vorstand
- Firmenevents (Sommer-Familien-Fest, Winterfest)
- Gemeinsame Aktivitäten, z.B. Firmenlauf
- Kostenlose Heiß- und Kaltgetränke, Obstkorb sowie Snacks
- Kickertisch u. WM/EM-Tipp-Spiel ;-)
- Firmenfitness mit Hansefit



## ARBEITSZEIT & ORT

- 36-Stunden-Woche
- optional als 4 Tage Woche
- 30 Tage Urlaub
- Flexible Arbeitszeit- und Pausenregelung ermöglicht z.B. Mittagsport
- Flexibles Home Office nach Möglichkeit



## GELD-WERT

- 14 Gehälter (12 Monate + Bonus/ Incentive + Weihnachtsgeld)
- Jobticket (Deutschlandticket) kostenfrei für alle interessierten Mitarbeiter
- Mehr Netto vom Brutto: Gehaltsextras mit Pluxee Benefits
- Mittels TOPAS-Aktie können Mitarbeiter am Firmenerfolg teilhaben
- BikeLeasing: Fahrrad Leasing wird anteilig übernommen
- Laden des privaten E-Autos an der Firmen-Wallbox
- Vermögenswirksame Leistungen (VwL)
- 15 Euro zusätzl. mtl. Zuschuss zur BAV
- Versicherungsschutz für Unfälle innerhalb des Berufes und in der Freizeit – 24 Stunden, weltweit

## COMPONENTS FOR SOLUTIONS

DIE TOPAS ELECTRONIC AG  
IST IHR PARTNER  
FÜR NEUE TECHNOLOGIEN  
UND INNOVATIVE  
PRODUKTE.

# TOPAS

SEIT 1984 SIND WIR IM MARKT ALS  
DISTRIBUTOR UND REPRÄSENTANT  
TÄTIG UND EIN KOMPETENTER  
UND ZUVERLÄSSIGER  
PARTNER

## SYSTEMS AND SERVICES

TOPAS IST DISTRIBUTOR FÜR MODERNE  
NETZWERK- UND  
KOMMUNIKATIONSTECHNOLOGIE.  
ALS SYSTEMPARTNER BIETEN WIR  
EIN BREITES PRODUKTPORTFOLIO  
FÜR ZUKUNFTSORIENTIERTE  
VOICE OVER IP LÖSUNGEN.